

CORSO

# MANAGER PARITA' DI GENERE



PROPOSTA  
FORMATIVA



MANAGER (AUDITOR) PARITA' DI GENERE

# MANAGER PER LA PARITA' DI GENERE

---

Figura che si occupa di guidare le organizzazioni verso l'adozione di un sistema di gestione per la parità di genere e ne misura e rendiconta i dati con l'obiettivo di colmare i Gap esistenti e bloccare l'insorgenza di altri disparità in qualsiasi ambiente dell'azienda.



**Adottare un sistema di gestione per la parità di genere rappresenta un motore di crescita economica e di sviluppo per le aziende.**

## UNI PDR 125:22

### NORMA DI RIFERIMENTO

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

La norma è lo strumento che ci aiuta ad adottare un sistema di gestione per la parità di genere.

## INQUADRAMENTO DELLA FIGURA

Tra i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – dell'**Agenda 2030**, il goal 5 ha come obiettivo il raggiungimento dell'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e più in generale, con il goal 10 si vuole ridurre l'ineguaglianza all'interno e fra le Nazioni.

La figura del **Manager per la parità di Genere (Auditor)**, sarà in grado di condurre un'organizzazione verso un sistema di gestione per la parità di genere e alla relativa certificazione.

Potrà offrire consulenza esterna o interna ad un'azienda e gestisce audit di prima parte.



## COSA FA LE SUE COMPETENZE

Deve possedere conoscenze di diritto del lavoro, tecniche di audit, politiche per la parità di genere, conoscenza approfondita della UNI PDR 125:22 e della altre normative riguardanti l'inclusione.

Tutte queste tematiche vengono trattate nel percorso formativo e messe in pratica nella realizzazione del project work che consiste nell'elaborazione di un piano strategico per la gestione della parità di genere.

# PERCORSO FORMATIVO

IL CORSO HA UNA DURATA  
DI 55 ORE

Il corso è composto da 6 moduli, e si svolge online in modalità mista: sincrona e asincrona. Il corso ha come obiettivo la formazione di professionisti che possano adottare un sistema di gestione per la parità di genere nelle organizzazioni.

## MODULI

### Presentazione e apertura del corso

- 1 - Introduzione alla parità di genere
- 2 - Normative
- 3 - Indicatori di performance
- 4- Politiche per la parità di genere
- 5 - Sistema di gestione
- 6 - Project Work - Piano strategico

### ESAME FINALE

Si accede all'esame finale con almeno il 90% delle presenze.

L'esame consiste in tre prove a sbarramento;

Quiz a risposta multipla, risposte aperte e orale.

## PLUS

AL SUPERAMENTO DELL'ESAME FINALE SI POTRA' ACCEDERE ALL'**ELENCO DI MANAGER PER LA PARITA' DI GENERE** DI ACS ITALIA (ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE DEL PERSONALE RICONOCIUTO DA ACCREDIA).

IL CORSO ATTRIBUISCE INOLTRE FINO A 10 PUNTI PER L'ALBO **UNIONCAMERE**



## ATTESTATO

Il corso rilascia un attestato di partecipazione e profitto (previo superamento dell'esame finale) di A-Sapiens Edupuntozero con la **Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università La Sapienza di Roma**

# PROGRAMMA FORMATIVO

## MODULO 1

### 1 - Introduzione alla parità di genere

Termini e definizioni; situazione italiana e mondiale; il contesto e i principi; Percezione della parità di genere.

## MODULO 2

### 2 - Normative

UNI PDR 125:22, UNI EN ISO 26000, UNI ISO 30415

## MODULO 3

### 3 - Indicatori di performance

Gli indicatori di performance nelle organizzazioni; area cultura e strategia; area governance; area processi HR; area opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; area equità remunerativa per genere; area tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

## MODULO 4

### 4- Politiche per la parità di genere

Problematiche derivanti dalla disparità di genere; politiche di parità di genere; pianificazione; attuazione delle azioni del piano strategico e monitoraggio; temi oggetto del piano strategico



## MODULO 5

### 5 - Sistema di gestione

Basi di comunicazione aziendale; conduzione delle interviste; documenti del sistema; monitoraggio degli indicatori, comunicazione interna ed esterna; Tecniche di audit; sistemi di verifica interno alla conformità alla UNI/PDR 22, gestione delle situazioni non conformi; revisione periodica e miglioramenti.

## MODULO 6

### 6 - Project Work - Piano strategico

Realizzazione di un piano strategico per la parità di genere simulando una organizzazione.

Esame finale

# CONTATTI

INFO

---

[www.asapiens.eu](http://www.asapiens.eu)

[info@asapiens.eu](mailto:info@asapiens.eu)

**0621117283**

