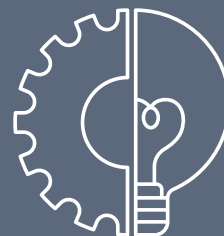


CORSO
**INNOVATION
MANAGER**



**PROPOSTA
FORMATIVA**



INNOVATION E DIGITAL TRASFORMATION

INNOVATION MANAGER

Figura che si occupa di pianificare e progettare una strategia aziendale innovativa basata sulla trasformazione digitale o l'ottimizzazione delle metodologie già presenti in azienda. L'Innovation e Digital Transformation manager, opera a contatto con la direzione e il suo operato riguarda sia le metodologie di lavoro che l'approccio e la percezione delle risorse umane.

UNI11814:2021

NORMA DI RIFERIMENTO

La norma di riferimento è la UNI 11814:2021 il cui titolo è:
"Attività professionali non regolamentate - Figure professionali operanti nell'ambito della gestione dell'innovazione - Requisiti di conoscenza, abilità, autonomia e responsabilità"

Al suo interno sono definite le figure sopra nominate, con le specifiche dei compiti e delle competenze che ognuna deve possedere.

Inoltre, vengono esplicitati i requisiti che i professionisti devono avere per potersi certificare come Manager, Specialista o Tecnico dell'Innovazione, tramite un Organismo di certificazione del Personale accreditato da Accredia (come ACS Italia).



REQUISITI DI ACCESSO ALL'ESAME DI CERTIFICAZIONE

Requisiti relativi all'**apprendimento formale**

Laurea Triennale o superiore

Requisiti relativi all'apprendimento **non formale**

Corsi specifici, convegni o workshop di settore

Requisiti relativi all'apprendimento **informale** (se applicabili/previsti)

Almeno 24 mesi, negli ultimi 4 anni, in contesti pubblici o privati, legati alla gestione dell'innovazione.

Se in possesso di un **livello di istruzione** attinente, almeno di livello 6 EQF (laurea triennale) può essere ridotta a 12 mesi.

PUNTI DI FORZA

L'inserimento in azienda di questa figura permette di ridurre i processi e favorisce un approccio innovativo in grado di apportare valore.

CHI È LE SUE COMPETENZE

L'Innovation Manager deve possedere capacità di: project management, comunicazione, conoscere le normative, conoscere le possibilità digitali (hardware, software...), principi di leadership, analisi dei sistemi e processi aziendali, modelli di business.

Le conoscenze/abilità/competenze dello Specialista dell'Innovazione e del Tecnico dell'Innovazione devono essere le stesse ma il livello di padronanza è diverso, in base al ruolo che si ricopre.



PERCORSO FORMATIVO

IL CORSO HA UNA DURATA
DI 50 ORE

Il corso è composto da 8 moduli, e si svolge online in modalità mista: sincrona e asincrona. Il corso ha come obiettivo la formazione di professionisti che operano in contesti pubblici o privati ed entrano nel processo di innovazione aziendale.

MODULI

Presentazione e apertura del corso 1 ora

E-LEARNING ASINCRONO 14 ore

Disponibili 24/24 h

Modulo 1 – Norme tecniche

Modulo 2 - Leadership e influenza

Modulo 3 - Project Management

VIDEOCONFERENZE SINCRONE 36 ore

Modulo 4 - Digital Trasformation

Modulo 5 - Normative e reporting

Modulo 6 - Gestione dell'Innovazione

Modulo 7 - modelli di business e Roleplay

ESAME FINALE



ATTESTATI

Il corso rilascia un attestato di partecipazione e profitto (previo superamento dell'esame finale) in collaborazione con il Dipartimento Dibris dell'Università di Genova

AL SUPERAMENTO
DELL'ESAME FINALE SI
POTRA' ACCEDERE
ALL'ELENCO DI
INNOVATION MANAGER DI
ACS ITALIA

PROGRAMMA FORMATIVO

MODULO 1

Norme tecniche

- Composizione delle norme tecniche

MODULO 2

Leadership e influenza

- Tecniche di base di comunicazione individuale e di gruppo;
- Tecniche di conduzione delle interviste;
- Tecniche relazionali di base, negoziazione e persuasione;
- Elementi di organizzazione e gestione aziendale e relativi processi;
- Tecniche di base di raccolta, strutturazione e interpretazione dei dati e informazioni;
- Tecniche di base per la partecipazione attiva (engagement), la collaborazione e la condivisione di conoscenza.

MODULO 3

Project Management

- Conoscenza consolidata di elementi e metodi e tecniche di base di project management (UNI ISO 21500)
- Conoscenza di elementi di sostenibilità e responsabilità sociale (UNI 21500) e di integrità; (gestione del progetto)



MODULO 4

Digital Trasformation

- Digital Trasformation - Tecnologie abilitanti ed eventuali piattaforme collaborative, ovvero tecnologie abilitanti fondamentali, tecnologie abilitanti digitali e cyber fisiche, manifattura additiva, connettività spinta, biomimesi, integrazione sistemica verticale e orizzontale a supporto della raccolta strutturazione e interpretazione dei dati e informazioni; (non è richiesta una conoscenza specialistica, ma le potenzialità e peculiarità per poterle inserire in progetti innovativi).

PROGRAMMA FORMATIVO



MODULO 5

Normative e reporting

- Strumenti informatici a supporto della raccolta, strutturazione e interpretazione dei dati e informazioni;
- Tecniche di reporting orientate a supportare i processi decisionali e allo sviluppo di una conoscenza organizzativa (UNI ISO 30401:2019 (8))
- Tecniche di presentazione orientate a supportare i processi decisionali e allo sviluppo di una conoscenza organizzativa (UNI ISO 30401:2019 (8))
- Conoscenza approfondita della struttura HLS e relativi requisiti (sistemi di gestione)
- Approcci tecnico-normativi e metodologici relativi ad HLS, concetti evolutivi di HLS e UNI 9001:2015;
- conoscenza delle linee guida internazionali per la valutazione delle tipologie d'innovazione (manuale di Oslo 2018)

MODULO 6

Gestione dell'Innovazione

- Principi di gestione dell'innovazione (IMPs UNI 56000:2021) punto 4.3 e appendice G;
- Conoscenza approfondita della struttura IMS e relative linee guida (UNI 56002:2021)
- Conoscenza corpus normativo ISO 56000 in termini di strumenti e metodi e processi di supporto
- Principi di MSSs e peculiarità in termini di terminologia, struttura e requisiti/linee guida;
- Sistema di gestione integrato
- Interazione tra normazione e innovazione
- Metodi e modelli gestionali a supporto dell'IMS
- Conoscenza dell'ambiente di business (ecosistema dell'innovazione, principali concorrenti, trend tecnologici, attori della supply chain) ISO 56006- Vision, mission e indirizzi strategici dell'organizzazione
- Strumenti e metodi di base di divulgazione e formazione
- Tecnologie informatiche di base a supporto delle iniziative di divulgazione e formazione

PROGRAMMA FORMATIVO

MODULO 7

Modelli di business e Roleplay

- Conoscenza del concetto di successo durevole (UNI 9004:2018)
- Norme di gestione trasversali (management standards) e documenti normativi a supporto, in materia di sostenibilità responsabilità sociale (UNI 26000:2020, e gestione del rischio (UNI 31000:2018)
- Metodi e modelli per gestire partnership per l'innovazione (Uni 56003:21) e relazioni di business collaborativo (UNI 44001:2019);
- Conoscenza dei modelli gestionali e di business pertinenti;

Roleplay

Testimonianze ed esercitazioni

ESAME FINALE

L'esame finale è costituito da tre prove a sbarramento. La prima a risposta multipla, la seconda a risposta aperta volta alla risoluzione di problematiche e la terza orale.

ESAME DI CERTIFICAZIONE

IL PARTECIPANTE POTRA' CERTIFICARSI
SECONDO SCHEMA UNI 11814:2021



TRACCIAMENTO

ATTIVITA'

Per il raggiungimento del 90% delle presenze può essere considerata anche la visione delle registrazioni.

QUALIFICAZIONE

CORSO QUALIFICATO DA ACS ITALIA

Organismo di certificazione del personale a controllo pubblico

**IL CORSO RILASCIAMO FINO A 10 PUNTI PER
L'ISCRIZIONE ALL' ELENCO DI
UNIONCAMERE**

CONTATTI

INFO

www.asapiens.eu

info@asapiens.eu

0621117283

