Titolo corso: MODULO C (Responsabile del servizio di prevenzione e protezione Corso di specializzazione - MODULO C)

Ore di formazione: 24 ore

Riferimenti normativi: Corso di formazione per la sicurezza del lavoro ai sensi dell'art.32 del D.Lgs 81/08 e smi e dell'Accordo Stato Regioni del 07/07/2016.

Programma corso

Titolo	Argomento	Tempi	
MODULO C1		**8 ore**	
Presentazione del corso **Organizzazione e sistemi di gestione**	Obiettivi didattici del modulo. L'articolazione del corso in termini di programmazione. Le metodologie impiegate. Il ruolo e la partecipazione dello Staff. Le informazioni organizzative. Presentazione dei partecipanti. Il processo del miglioramento continuo. Organizzazione e gestione integrata: Sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), sicurezza (OHSAS 180001); Procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014); Attività tecnico, amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici); Programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria. La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001): ambito di operatività e effetti giuridici (art. 9 legge n. 123/2007)		Giorno 1

Organizzazione e sistemi di gestione	La valutazione del rischio come: – Processo di pianificazione della prevenzione; – Conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative; – Elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati: Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL integrazione confronto con nome e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)		
MODULO C2		**4 ore**	
Ruolo dell'Informazione e della Formazione.	Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (d. lgs.. n. 81/2008 e altre direttive europee). Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro. Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi ecc.). Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.). La formazione: il concetto di apprendimento.		Giorno 2
MODULO C2		**4 ore**	
Ruolo dell'Informazione e della Formazione.	Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nelll' andragogia. Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.		Giorno 2

MODULO C3		4 ore	
Il sistema delle relazioni e della comunicazione **Aspetti sindacali**	Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni. Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro. Individuazione dei punti di consenso e di disaccordo per mediare le varie posizioni. Canni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione. La rete di comunicazione in azienda. Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica. Chiusura della riunione e pianificazione delle attività. Attività post-riunione. La percezione individuale dei rischi. Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali. Art.9 della legge n. 300/1970. Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali. Criticità e punti di forza.		Giorno 3
MODULO C4 **Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato**	Cultura della sicurezza: – analisi del clima aziendale; – elementi fondamentali per comprendere il ruolo deo bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone. Benessere organizzativo: – motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, anali delle relazioni, gestione del conflitto;	**4 ore**	Giorno 3

	– fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato. Team building – aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo		

EDUPUNTOZERO Srl
Tel. 1499001008 - V.le Giorgio Ribotta 11 - 00144 Roma